

【领导批示】

智库 专报

2019年3月

苏北发展研究院

关于加强和完善淮安市支持高校人才引进 政策的建议

摘要：淮阴工院校长，省重点培育智库、苏北发展研究院院长孙爱武指出，地处苏北的淮安需要创新人才政策，支持淮安高校更好地引进各类高层次人才扎根淮安，服务区域经济社会发展。建议从三个层面完善人才引进政策：首先，把高校纳入淮安人才政策支持体系，市财政设立专项经费，制定具体实施办法；其次，创新支持高校引进人才的相关政策，既进行全市人才引进政策统筹，又根据高校特点制定个性化的人才引进政策。实现驻淮高校与其他企事业单位间的人才共享，科研成果学校与企业共享；第三，采取共建网上引才平台、以才引才、委托引才等具体人才引进方案，拓宽校地共引人才渠道。

党的十九大报告指出，人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。习近平总书记强调，发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。创新发展，关键在人。近年来，很多地方都出台了吸引高级人才的相关政策，以人才集聚引领创新驱动。

一、部分地区出台支持高校引进人才政策

近年来，部分地区除了出台支持当地区企业引进人才政策外，还出台了专门支持当地高校引进人才的相关政策。

2017，苏州市政府于年出台了《关于支持高等院校、科研院所引进高层次人才的办法》，该办法对苏州高校、科研院所引进人才，自首次合同履行之日起算，连续3年按用人单位实际支付年薪总额的50%给予引才补贴；用人单位对引进人才给予安家（购房）补贴的，自首次合同履行之日起算，3年内按用人单位实际支付安家（购房）补贴总额的50%给予引才补贴等财政支持。

2018，宁波市年出台《宁波市人民政府关于支持宁波大学加快建设“双一流”高校的若干意见》，意见明确了自2018年起，参照浙江省财政投入标准，宁波市财政连续5年每年支持宁波大学高峰学科建设新增专项经费7500万元、一流学科建设新增专项经费1亿元，用于学科建设以及人才招引；对于宁波大学引进、培养的顶尖人才、“千人计划”入选专家、“3315人才”和“泛3315人才”，按市人才政策给予相应

支持。

厦门市出台了《厦门市人民政府关于进一步支持高校加快发展的实施意见》，意见提出将高校高层次人才纳入市“海纳百川”人才政策体系，加大对高层次人才培养、紧缺人才引进、杰出人才奖励和重大人才开发项目的资助。南京市在2018年出台相关政策，对于符合条件的外地的本科以上的毕业生，只要来南京参加应聘面试的就给予1000元的补贴。

二、淮安市目前的人才引进相关政策

淮安市非常重视高层次人才引进，2017年市委出台了以“淮上英才计划”为统领，从人才引进、培养、评价、流动、激励、管理六个方面提出22条人才新政。该政策对人才设置了分类标准，例如，“淮上英才”要求创新创业团队拥有与创业领域产品、技术相应的自主知识产权或关键技术；创新创业领军人才具有5年以上在国内外知名企业、高校、科研机构及相关单位关键岗位从事技术研发或管理工作经历，取得突出业绩。此项政策对淮安人才引进起到了重要促进作用，但没有适用于高校单位。

目前，淮阴工学院实施一系列优惠政策引进高层次人才，校第三次党代会旗帜鲜明提出要立足淮安办大学，全力助推淮安发展，崛起江淮。学校在引进人才方面每年投入达6000万元，两年来，引进博士255人，全职引进长江学者、千人计划各1人，高层次人才引进工作取得重大突破。双聘

国家杰青等高端人才 85 人，新增省级科技创新团队等高级团队 4 个，学校的人才层次、结构得到明显优化与提升，在很大程度上提升了淮安人才整体层次布局，充分体现了淮工姓淮，扎根淮安办大学，服务淮安谋发展，淮工高层次发展就是淮安高层次发展的理念。

据了解，省内外不少地市均出台了相关政策，由地方财政对当地高校引进的高层次人才给予专项补贴。江苏是我国的经济强省，但区域发展极不平衡。与苏南相比，苏北地区经济社会发展短板明显，对各高层次人才的新引力明显弱于苏南，这在客观上要求我市出台更具针对性的人才政策，能够引得来、留得住各类高层次人才。

三、建议淮安出台相关政策支持高校人才引进

把高校纳入淮安人才政策支持体系。完善高层次人才引留政策体系，优化、细化与高层次人才引进相关的住房保障、家属就业、子女就学等各类政策，充分体现“一流人才一流地位，优秀人才优厚待遇”的人才价值导向。建议市财政设立专项经费，制定具体实施办法，对淮安高校引进的博士研究生等各类高层次人才与市级人才引进适用统一政策。

创新支持高校引进人才的相关政策。完善淮安市高层次人才引进工作的具体细则，在引进待遇、配偶安置、社会保障等方面制定专门化的政策。对各类高端人才或应用型人才实行灵活的劳动管理制度，尝试推行“编制在学校，用人在

企业”等互利共赢的用人方式。

拓宽校地共引人才渠道。一是共建网上引才平台。充分利用国际互联网快速、便捷等诸多优点，大力宣传引进人才各项优惠政策，及时发布急需人才的职位、专业等信息，进行在线交流。同时，主动链接、访问国内各大人才网站，广泛网罗人才。二是以才引才。真正的高层次人才在圈内大都具有较高的知名度，通过业内同行好友介绍是高层次人才流通的重要渠道。三是委托引才。加强与部分国家级和区域性人才市场建立长期的互惠互利合作关系，委托他们引进高层次人才急需人才。

（淮阴工院校长，省重点培育智库、苏北发展研究院院长
孙爱武）

报：淮安市委市政府

送：省智库办、省政府研究室、江苏省社科院、其他相关部门领导

苏北发展研究院编

共印 10 份